

CardioRed1: un paradigma de innovación organizativa

Marian Bas Villalobos¹, Carlos Macaya Miguel¹, Luis Maroto Castellanos², Francisco Javier Serrano Hernando³, Isidre Vilacosta¹, Inmaculada Fernández Rozas⁴, Alberto García Lledó⁵, Alejandro Curcio Ruigómez⁶, Juan Manuel Grande Ingelmo⁴, María Dolores Gómez Barriga¹, Victoria Soriano Rodríguez⁵, Begoña Chamorro Mayo⁴, Alicia González Pozuelo⁶, Rosa Gacimartín García¹, Pablo Busca Ostolaza⁷, Ana Pastor Rodríguez-Moñino⁸ y Julián Pérez-Villacastín¹

¹Servicio de Cardiología, Hospital Clínico San Carlos, Madrid, ²Servicio Cirugía Cardíaca, Hospital Clínico San Carlos, Madrid, ³Servicio Cirugía Vascular, Hospital Clínico San Carlos, ⁴Servicio Cardiología, Hospital Universitario Severo Ochoa, Madrid, ⁵Servicio Cardiología, Hospital Universitario Príncipe de Asturias, Alcalá de Henares, ⁶Servicio Cardiología, Hospital Universitario de Fuenlabrada, ⁷SUMMA Madrid y ⁸Gerencia Asistencial de Atención Primaria, Madrid

Introducción

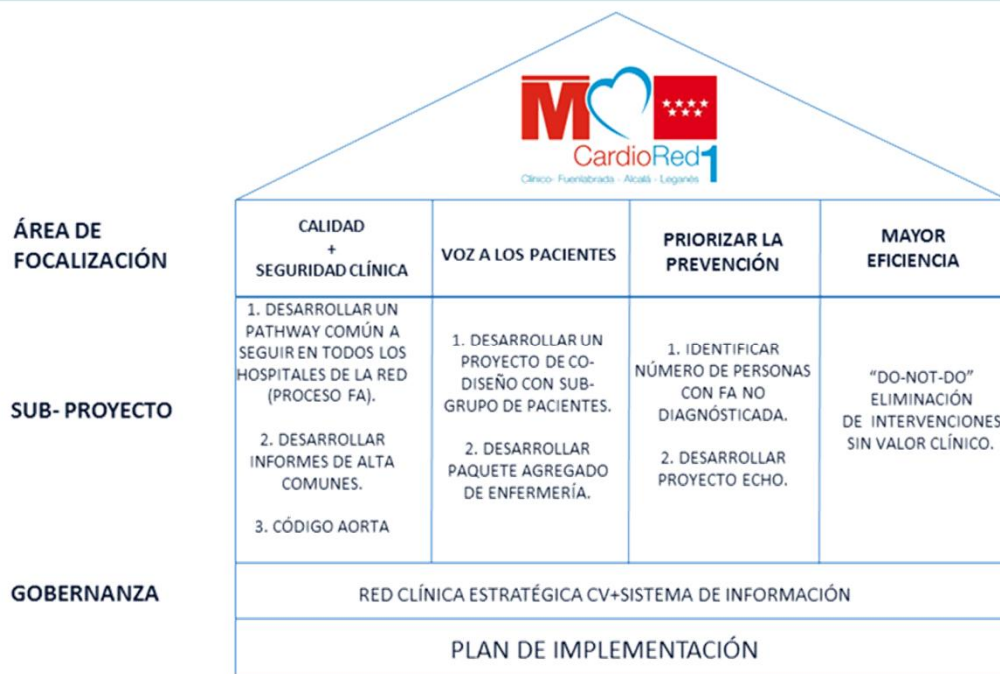
La evidencia más reciente sugiere la innovación organizativa como la principal acción a tomar para la sostenibilidad del Sistema. CardioRed1 es un modelo organizativo centrado en resultados en salud eficientes, diseñado por profesionales y aceptado por la Administración.

Métodos

80 profesionales coordinados para planificar la prevención y atención sanitaria cardiovascular en un área superior al millón de personas. Se identifican cuatro áreas de actuación y 8 proyectos concretos fundamentados en la evidencia científica. El modelo es continuación de una relación previa en el que un hospital ejerce como centro de referencia para patologías complejas en cardiología intervencionista y cirugía cardiovascular.

Resultados

En los primeros 6 meses se han definido objetivos en cada una de las áreas y se ha observado un incremento en la implicación de los profesionales. Es necesario apoyo administrativo que evite una carga extra que dificulte la actividad clínica de los profesionales. Cuenta con apoyo de la Administración y puede ser un modelo extrapolable.



Conclusiones

El trabajo en red, integrando todos los niveles asistenciales, es un movimiento clínico, apoyado por los directivos y Administraciones, imprescindible para mejorar los resultados en salud y transformar la organización y los procesos. Para lograrlo, es fundamental contar con equipos multidisciplinares y fortalecer los sistemas de información.

